

 **twoje
nowe
możliwości**



Absolwent w Pracy **informator**



Państwowy Fundusz
Rehabilitacji Osób
Niepełnosprawnych

Cel projektu

Podniesienie poziomu zatrudnienia niepełnosprawnych absolwentów szkół wyższych poprzez zaplanowanie i wdrożenie indywidualnego planu kariery, podniesienie ich poziomu kwalifikacji oraz wprowadzenie na rynek pracy.

Informacje o warunkach formalnych jakie musi spełnić kandydat do projektu

Kandydat do projektu musi:

1. Być osobą z niepełnosprawnością w stopniu znacznym bądź umiarkowanym;
2. Być studentem ostatniego roku studiów I lub II stopnia bądź ukończył studia nie później niż 24 miesiące temu;
3. Zamieszkiwać na terenie województwa: dolnośląskiego, opolskiego bądź zachodniopomorskiego.

Ścieżka udziału w projekcie

1. Złożenie aplikacji za pomocą formularza [www](#) lub w punkcie informacyjnym *Szczegółowy opis procedury rekrutacji w punkcie „Informacje o rekrutacji”*;
2. Zaproszenie na rozmowę kwalifikacyjną z doradcą zawodowym;
3. Zakwalifikowanie do projektu bądź odrzucenie aplikacji;
4. Następnie każdy uczestnik rozpoczyna udział w projekcie poprzez udział w formie wsparcia Planowanie i wdrażanie Indywidualnej ścieżki kariery zawodowej. Podczas tej formy wsparcia uczestnikowi zostają dobrane według jego indywidualnych potrzeb formy wsparcia które realizuje w dalszej części projektu. Do form wsparcia, które może otrzymać uczestnik należą:
 - Warsztaty wspierające wdrażanie ścieżki kariery;
 - Szkolenia zawodowe i specjalistyczne oraz zdobywanie uprawnień zawodowych;
 - Staż zawodowy;
 - Wsparcie w zastosowaniu istniejących narzędzi wsparcia zatrudnienia i samozatrudnienia
 - Konkurs na dofinansowanie samozatrudnienia*Szczegółowy opis form wsparcia w punkcie „Informacje o wsparciu jakie może otrzymać uczestnik”*
5. Każdy uczestnik na czas realizacji projektu otrzymuje wsparcie pośrednika pracy, który pomaga mu znaleźć odpowiednie zatrudnienie zgodne z jego Indywidualną Ścieżką Kariery Zawodowej.



Benfity dla uczestnika

1. Comiesięczne stypendium motywacyjne w wysokości 400 zł, płatne przez cały okres udziału w projekcie nie dłużej niż 12 miesięcy;
2. Możliwość skorzystania z dowolnie wybranego szkolenia we współpracy z doradcą zawodowym o wartości nawet 5 000 zł;
3. Możliwość skorzystania z 3 miesięcznych płatnych staży, 2 000 zł miesięcznie.

Informacje o wsparciu jakie może otrzymać uczestnik

Planowanie i wdrożenie indywidualnej ścieżki kariery zawodowej

Efektem uzyskiwanym dzięki zastosowaniu powyższej formy wsparcia jest Stworzenie w trakcie trwania wsparcia planu indywidualnej ścieżki kariery oraz Wdrożenie ścieżki kariery poprzez realizację poszczególnych jej punktów przy wsparciu coacha kariery oraz doradcy zawodowego.

Informacje o firmie wsparcia:

- zajęcia indywidualnie
- uczestnik może odbyć 5 spotkań każde po 2 godziny.
- Liczba beneficjentów ostatecznych w pierwszym okresie finansowania powyższej formy wynosi 50 osób.

Działania w powyższej formie wsparcia, polegają na spotkaniach doradczo-motywacyjnych, podczas których beneficjent tworzy swoją ścieżkę kariery i wdraża jej realizację. Formie wsparcia zakłada wstępne spotkanie z doradcą zawodowym, na którym zostanie omówiona indywidualna ścieżki kariery beneficjenta . Ścieżka kariery przygotowywana jest przez doradcę zawodowego w oparciu o diagnozę zawartą w profilu kategoryalnym stworzonym na etapie rekrutacji do projektu. Następnym krokiem będzie spotkanie wstępne z cochem kariery, którego następstwem będzie praca nad motywacją do wdrażania ścieżki kariery.

Warsztaty wspierające wdrażanie ścieżki kariery

Efektem uzyskiwanym dzięki zastosowaniu powyższej formy wsparcia jest nabycie przez beneficjenta podczas warsztatów dodatkowych kompetencji związanych z poruszaniem się po rynku pracy, podtrzymanie motywacji w związku z poszukiwaniem pracy oraz zintegrowanie grupy i wytworzenie poczucia przynależności co zminimalizuje ryzyko odejścia z projektu i znacząco zwiększy efekty wsparcia.

Informacje o firmie wsparcia:

- Zajęcia grupowe
- uczestnik może skorzystać z 18 godzin szkoleń wyjazdowych oraz z 15 godzin zajęć stacjonarnych

Działanie w obrębie tej formy polegają na udziale w cyklu zajęć warsztatowych. Proponowana tematyka warsztatów wyjazdowych to praca w zespole, wystąpienia publiczne czy też radzenie sobie ze stresem podczas rozmów kwalifikacyjnych i w życiu codziennym. Proponowana tematyka warsztatów stacjonarnych to ABC pracownika - co musisz wiedzieć, Savoir-vivre w pracy- zasady zachowania się w pracy.



Szkolenia zawodowe i specjalistyczne oraz zdobywanie uprawnień zawodowych

Efektem uzyskiwanym dzięki zastosowaniu powyższej formy wsparcia jest podniesienie kompetencji zawodowych lub zdobycie uprawnień zawodowych w trakcie trwania projektu.

Informacje o firmie wsparcia:

- zajęcia grupowe
- uczestnik może odbyć 1 spotkanie trwające 20 godzin.

W ramach formy beneficjent otrzyma możliwość podniesienia kwalifikacji zawodowych i zdobycia uprawnień poprzez udział w specjalistycznych szkoleniach i/lub egzaminach pozwalających na zdobycie certyfikatów lub uprawnień zawodowych. Narzędzia z jakich będzie mógł korzystać każdy uczestnik formy zostaną precyzyjnie i indywidualnie dobrane w zależności od IŚK, możliwości beneficjenta, możliwości wykorzystania szkolenia/certyfikatu/uprawnień do zatrudnienia w ramach projektu, możliwości rynku pracy. Dobór szkoleń prowadzony będzie tak, by zmaksymalizować szanse na zatrudnienie oraz efektywnie wykorzystać zaplanowane środki.

Staż zawodowy

Efektem uzyskiwanym dzięki zastosowaniu powyższej formy wsparcia jest zdobycie doświadczenia zawodowego w zakresie zawodu wyuczonego i pokrewnych.

Informacje o firmie wsparcia:

- zajęcia indywidualne
- uczestnik może odbyć 60 każde trwające po 6 godzin
- Liczba beneficjentów ostatecznych w pierwszym okresie finansowania powyższej formy wynosi 20 osób.

Na etapie tworzenia Indywidualnej Ścieżki Kariery beneficjent będzie określał obszary w których odbycie stażu podniesie jego atrakcyjność zawodową. Zgodnie z tym doradca zawodowy będzie pomagał w kontakcie beneficjentowi z pracodawcami, którzy mogli by umożliwić mu odbycie takiego stażu. Staż zawodowy składa się z 3 miesięcy roboczych stażu po 4-8 godzin dziennie w zależności od możliwości zdrowotnych uczestnika i możliwości zakładu pracy. W miejscu odbywania stażu beneficjent będzie miał przydzielonego opiekuna stażu, który będzie wsparł go w zdobywaniu doświadczenia. Za odbyty staż każdy beneficjent otrzyma stypendium stażowe

Wsparcie w zastosowaniu istniejących narzędzi wsparcia zatrudnienia i samozatrudnienia

Efektem uzyskiwanym dzięki zastosowaniu powyższej formy wsparcia jest indywidualne wsparcie wykorzystania istniejących narzędzi rynku pracy oraz innych do realizacji Indywidualnej Ścieżki Kariery.

Informacje o firmie wsparcia:

- zajęcia indywidualne
- uczestnik może odbyć 1 spotkanie które będzie trwać 5 godzin
- Liczba beneficjentów ostatecznych w pierwszym okresie finansowania powyższej formy wynosi 20 osób.



W niniejszej formie wsparcia beneficjent będzie odbywał konsultacje ze specjalistą z zespołu projektu. Wsparcie to będzie polegało na doradztwie w zakresie przygotowania wniosków, kontaktu z instytucjami takimi jak PUP, PCPR, MOPS, WUP itp.

Konkurs na dofinansowanie samozatrudnienia

Efektem uzyskiwanym dzięki zastosowaniu powyższej formy wsparcia jest finansowe wsparcie beneficjentów w trakcie trwania projektu w zakresie kosztów samozatrudnienia.

Informacje o firmie wsparcia:

- zajęcia indywidualne
- uczestnik może odbyć 3 spotkania każde po 2 godzinie.
- Liczba beneficjentów ostatecznych w pierwszym okresie finansowania powyższej formy wynosi 5 osób.

Uczestnicy, którzy w Indywidualnej Ścieżce Kariery jako swój plan na zatrudnienie określili formę samozatrudnienia, będą mogli ubiegać się o jednorazowe dofinansowanie na koszty związane z rozpoczęciem działalności gospodarczej. Procedura przy realizacji wsparcia

- Złożenie wniosku o dofinansowanie;
- Ocena wniosku o dofinansowanie;
- Ogłoszenie listy rankingowej

Nawiązywanie kontaktu i współpraca z pracodawcami oraz instytucjami rynku pracy

Efektem uzyskiwanym dzięki zastosowaniu powyższej formy wsparcia jest stworzenie w trakcie trwania projektu bazy pracodawców i instytucji odpowiednich do kwalifikacji i profilu zawodowego beneficjentów.

Informacje o firmie wsparcia:

- zajęcia indywidualne
- uczestnik może odbyć 10 spotkań każde po 1 godzinie.
- Liczba beneficjentów ostatecznych w pierwszym okresie finansowania powyższej formy wynosi 49 osób.

Kadra projektu będzie spotykała się z potencjalnymi instytucjami i pracodawcami mogącymi zatrudnić beneficjentów projektu czy to na staż czy też na stałe zatrudnienie. Szacuje się iż celem pozyskania jednego stałego kontaktu konieczne jest spotkanie się z 10 instytucjami pod kontem jednego beneficjenta. Daje to około 500 spotkań jedno spotkanie to ok 1 godzina.

Informacje o rekrutacji

W każdej chwili kandydat może zgłosić się do projektu. Jeżeli są jeszcze miejsca zostanie zaproszony na rozmowę. Jeżeli nie ma już miejsc zostanie informacja, iż może ubiegać się o udział w kolejnym okresie.



Jak złożyć aplikację?

1. Należy wypełnić formularz aplikacyjny za pośrednictwem strony www.tnm.org.pl/absolwent lub w punkcie informacyjnym. Lista punktów poniżej.
2. Jeżeli kandydat spełni wymogi opisane powyżej skontaktuje się z nim pracownika projektu.
3. Następnie kandydat zostanie zaproszony na rozmowę kwalifikującą do projektu.
4. Po zakwalifikowaniu do projektu zostaniesz o tym poinformowany.

Kontakt

Lista punktów informacyjnych

Województwo dolnośląskie

POLITECHNIKA WROCŁAWSKA SAMODZIELNA SEKCJA DS. WSPARCIA OSÓB Z
NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIĄ

Wyb. Wyspiańskiego 23-25 pok. 1.09 BUDYNEK C-13

50-370 Wrocław

tel. 71 320-43-20

agata.jasinska@pwr.edu.pl

Województwo opolskie

POLITECHNIKA OPOLSKA

BIURO KARIER

Ul. Prószkowska 76

45-758 Opole

tel.: 77 449 81 70

Województwo zachodniopomorskie

UNIWERSYTET SZCZECIŃSKI

BIURO ds. OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

ul. Kordeckiego 15

71-066 Szczecin

tel./fax 91 444 38 70

bon@univ.szczecin.pl

Biuro projektu

ul. Grabiszyńska 163, lok 210-215

53-439 Wrocław

(71) 734-57-73

absolwent@tnm.org.pl

